



ZGŁOSZENIE NARUSZENIA

1. Dane Sygnalisty (imię, nazwisko, numer telefonu, adres e-mail lub adres do korespondencji):

UWAGA: W przypadku zgłoszenia anonimowego należy pozostawić puste pole. Jednakże Sygnalista anonimowy może podać adres do kontaktu, co umożliwi uzyskanie numeru zgłoszenia.

.....

.....

.....

.....

2. Status Sygnalisty (zaznaczyć poprawne):

- ☐ Pracownik
- ☐ Pracownik tymczasowy
- ☐ Osoba po ustaniu stosunku pracy lub innej umowy
- ☐ Osoba ubiegająca się o zatrudnienie
- ☐ Osoba świadcząca pracę na innej podstawie niż stosunek pracy, w tym na podstawie umowy cywilnoprawnej
- ☐ Przedsiębiorca
- ☐ Prokurent
- ☐ Akcjonariusz lub wspólnik
- ☐ Członek organu osoby prawnej lub jednostki organizacyjnej nieposiadającej osobowości prawnej, np. Zarządu, Rady Nadzorczej lub Komisji Rewizyjnej
- ☐ Osoba świadcząca pracę pod nadzorem i kierownictwem wykonawcy, podwykonawcy lub dostawcy
- ☐ Stażysta
- ☐ Wolontariusz
- ☐ Praktykant
- ☐ Inny:

.....

3. Dane osoby (osób), która potencjalnie dokonały naruszenia (imię, nazwisko, zajmowane stanowisko, dział):

.....

.....

.....

.....

4. Opis zgłaszanego naruszenia:



Strona 2 z 3



.....

.....

.....

.....

.....

.....

9. Czy naruszenie zostało już wcześniej zgłoszone (kiedy, do kogo, w jakiej formie):

.....

.....

.....

.....

.....

.....

10. Dodatkowe uwagi/informacje:

.....

.....

.....

.....

.....

.....

11. Data i podpis Sygnalisty:

UWAGA: W przypadku zgłoszenia anonimowego należy pozostawić puste pole.

.....

.....

POUCZENIE

W przypadku ustalenia, iż zgłoszenie zostało dokonane w złej wierze (świadomie podano nieprawdziwe informacje), osobie zgłaszającej nie przysługuje ochrona przewidziana w „Regulaminie przyjmowania zgłoszeń wewnętrznych oraz ochrony sygnalistów”, chyba że przepisy prawa stanowią inaczej. W stosunku do osoby, która dokonuje zgłoszenia w złej wierze, Pracodawca może wszcząć postępowanie dyscyplinarne lub skorzystać z innych dostępnych instrumentów ochrony prawnej. Niezależnie od powyższego, osoba dokonująca zgłoszenia w złej wierze może zostać pociągnięta do odpowiedzialności odszkodowawczej w stosunku do osoby, która poniosła szkodę z powodu świadomego zgłoszenia nieprawdziwych informacji.